

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินมิชอบ

## ของสถานีตำรวจภูธรรามัน

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรรามัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรรามัน ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรให้สารวัตรทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(อดุลย์ เจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรามัน

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2 )
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1 )
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1 )
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	ต่ำ
3	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	3	ปานกลาง
4	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	3	3	สูง
5	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อให้มีการซื้อสินค้าจากร้านดังกล่าว	2	3	ปานกลาง

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	สูงมาก
2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	สูงมาก
3	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	3	4	สูง

(3) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การกวดขัน วินัย การจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	3	5	สูงมาก
2	การตั้งด่าน กวดขันวินัย จราจร	ผู้ประกอบการซึ่ง ทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบ ของขวัญหรือ สินน้ำใจให้บริเวณ ด่านตรวจซึ่ง กวดขันวินัยจราจร	3	3	สูง

#### (4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อและกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อและกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	สูงมาก
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อและกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	สูงมาก



(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อและกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	สูงมาก
2	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	4	4	สูงมาก

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจภูธรรามัน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้ <b>มั่นใจ</b> อย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรรามัน จังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**งาน อำนวยการ**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการประกอบการเลื่อนขั้น เงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา	<b>ต่ำ</b>	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การ ไม่รับ สินบนหรือของขวัญจาก การปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุก ระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา	<b>ต่ำ</b>	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การ ไม่รับ สินบนหรือของขวัญจาก การปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุก ระดับชั้น
3	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติ ขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	<b>ปาน กลาง</b>	มาตรการการเพิ่มช่องทาง ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	1-31 ม.ค. 67	งาน สารสนเทศ

4	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานกำลังพล
5	การจัดซื้อจ้างวัสดุสำนักงาน	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อให้มีการซื้อสินค้าจากร้านดังกล่าว	สูง	มาตรการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง (ฉ)	จัดทำบันทึกอำนาจการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบถึงความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชางานอำนาจการและงานส่งกำลังบำรุง

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรรามัน จังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**งาน ป้องกันปราบปราม**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การ กระทำใ้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำผลัด ที่ จับกุม
2	การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การ กระทำใ้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำผลัด ที่ จับกุม
3	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการ กระทำผิดตาม กฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์กระทำ ความผิด	สูง	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและ รายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการทำบันทึกการ แจ้งเหตุโดยมี ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบอย่าง	ทุกครั้ง เมื่อมี การ รับแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสาร เวร และ เวน นายตำรวจ ชั้น ผู้ใหญ่

					สมัครเสมอ 2. กรณี เป็นเหตุที่รับแจ้งกับ สายด่วน 191 จะต้อง รายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดยะลา ทราบ		
--	--	--	--	--	--	--	--

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรรามัน จังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**งาน จราจร**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วม	1. สร้างช่องทาง ร้องเรียน บนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจ 2. รายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้ แจ้ง เหตุทราบถึงผลการ ดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมี การ ตรวจพบ การ ร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จราจร ร้อยละ 20
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยวินัย จราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบ ของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวดขันวินัย จราจร	สูง	มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตาม นโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร	ก่อน 31 ม.ค. 67	ร้อยละ 20 ประจำผลัดที่ กวดขันวินัย จราจร

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรรามัน จังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**งาน สืบสวน**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อับคลลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยเวร 40 ประจำ ผลัดที่ จับกุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อับคลลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมี การ จับกุม	ร้อยเวร 40 ประจำ ผลัดที่ จับกุม





**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรรามัน จังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**งาน สอบสวน**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ
2	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน ด้านการประกันตัว ดิด	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการ และเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ก่อน 31 ม.ค. 67	งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ

