

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรรามัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรรามัน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรรามัน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ภาพการประชุมติดตาม เร่งรัด การดำเนินการในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามัน ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม War Room ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรรามัน จังหวัดยะลา โดยมี พ.ต.อ. อุดลย์ เจริญ ผกก.สภ.รามัน เป็นประธาน



- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น. พ.ต.อ.อดุลย์ เจริญ ผกก.สภ.รามัน เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสายงานรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มาใช้บริการได้รับทราบ

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และให้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น มีการลงวันที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ข้อควรระวัง

๒. มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบข้อมูลก่อน

๓. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สภ.รามัน ที่ ๗๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามัน



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเขาดติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดทอง One Stop Service



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่	จัดทำป้ายแสดงพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่ เป็นการเฉพาะได้ในบริเวณที่เหมาะสม



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	สถานีตำรวจภูธรรามันจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ และจัดห้องน้ำแยกชายหญิง



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายแสดงตำแหน่งอันตราย ระวังทางลาด/ระวังพื้นที่ต่างระดับ	จัดทำป้ายแสดงตำแหน่งเฝ้าระวัง ให้สามารถมองเห็นได้ชัดเจนตามหลักสากล



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ที่จอดรถสำหรับคนพิการ	กำหนดพื้นที่จอดรถคนพิการ โดยทาสีตามหลักสากล เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดบริการ FAST TRACK สำหรับผู้พิการ คนพิเศษ	จัดทำป้ายแสดงจุดบริการ FAST TRACK เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้พิการ คนพิเศษ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ	จัดทำสติ๊กเกอร์ และจัดหาที่นั่งพิเศษ สำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ



๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดทำบอร์ดภารกิจ และขั้นตอนการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรรามัน	มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการ และผลการดำเนินการของสถานีตำรวจ



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรรามัน ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	มีจัดทำ Qrcode,ช่องทางFacebook,เว็บไซต์ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงบทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรรามัน จุด One Stop Service



๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

รายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามัน
วันศุกร์ ที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม War Room ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธร
รามัน

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.อดุลย์	เงาะ	ประธานคณะกรรมการ
๒. พ.ต.ท.ทิพย์ชัย	ชลสินธุ์	คณะกรรมการ
๓. พ.ต.ท.อาดัม	รอหมมาน	คณะกรรมการ
๔. พ.ต.ท.ธีระยุทธ	เพชรชิต	คณะกรรมการ
๕. พ.ต.ท.สุรินทร์	สังแสงสมบัติ	คณะกรรมการ
๖. พ.ต.ต.สนั่น	ศรีสุวรรณ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๗. พ.ต.ต.ประยูร	ทองฤทธิ์	คณะกรรมการ
๘. พ.ต.ต.สำราญ	เขี้ยวรัตนา	คณะกรรมการ
๙. ร.ต.อ.รุ่งรัศมี	ปราบมนตรี	คณะกรรมการ
๑๐. ร.ต.อ.วีระชัย	อักษรถึง	คณะกรรมการ
๑๑. ร.ต.อ.เกษมสุข	แช่ลู่	คณะกรรมการ
๑๒. ร.ต.อ.ชนม์ปกรณ์	ชุมสกุล	คณะกรรมการ
๑๓. ร.ต.ท.ถาวร	ชินหลิว	คณะกรรมการ
๑๔. ร.ต.ท.กิตติธัช	สุวรรณสุขโข	คณะกรรมการ
๑๕. ร.ต.ท.ณัฐวัฒน์	ภูทับทิมธนพัฒน์	คณะกรรมการ
๑๖. ร.ต.ท.ธชย	สอสีบ	คณะกรรมการ
๑๗. ร.ต.ต.วิเชียร	คงจำเนียร	คณะกรรมการ
๑๘. จ.ส.ต.เทพพิทักษ์	ทองสว่าง	คณะกรรมการ
๑๙. ส.ต.ท.พิรุณ	บุญเจริญ	คณะกรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

พ.ต.อ.อดุลย์ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.อดุลย์ฯ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรรามันมี
ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี เป็นที่น่าพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีรายละเอียดคะแนนให้ สว.อก. แจ้งให้ทราบใน
วาระต่อไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการ
ประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่
ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ต.สนั่นฯ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรรามัน มีรายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คะแนนเต็ม ๓๐% ได้ ๒๙.๒๙%
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% ได้ ๒๘.๐๘%
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% ได้ ๓๖.๕๐%

มติที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.อดุลย์ฯ ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจโดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัดได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud) ๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation) ๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion) ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation) ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกคนให้ความสนใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีค ำถาม ๑๕ ค ำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรรามันเป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้ก ำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐๐คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement) เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนคำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกธรรมชาติบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ ค ำถามสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและ

/เก็บข้อมูล...

เก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีดำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในการกิจหลัก การกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงาน แสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อ ๑ ตาม ๑๗ ข้อ ๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อ ๑ ตาม ๘ ข้อเกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกค ๑ ตามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนนการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ได้แก่ ๑) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปชช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจากรองสารวัตร สารวัตร รองผู้ก กกับ ที่รับผิดชอบแล้วเสนอ ผู้ก กกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่นดังนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออ ำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการคดี
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓) ป้าย No Gift Policy
- ๔) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๕) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน
- ๖) ป้ายแสดงเวลาการให้บริการ
- ๗) ป้ายแสดงจุดสำคัญหรือจุดอันตราย ระวังทางลาด/ระวังพื้นต่างระดับ
- ๘) กำหนดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่

๙) จัดให้มีจุดบริการ FAST TRACK สำหรับผู้พิการ คนพิเศษ

๑๐) จัดที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคลพิเศษ

๑๑) จัดให้มีที่จอดรถคนพิการ

๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรรามันให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรรามัน ที่จุด One Stop Service

- จัดทำ Qrcode เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรรามัน ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ

๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๔. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

มติที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.อดุลย์ฯ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คำสั่ง สภ.รามัน ที่ ๗๕๖ /๒๕๖๗ ลง ๑๓ ธ.ค. ๖๗ เรียบร้อยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรรามันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรรามัน และก ำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่ สำนักงานป.ป.ช. กำหนด

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรรามัน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ก ำกับการสถานีตำรวจภูธรรามันมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.อดุลย์ฯ กรอบแนวทางการดำเนินการประเมินและกรอบระยะเวลาในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๓๑ ม.ค.๖๘

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๓๐ มิ.ย.๖๘แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)(๒) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๑๗ ก.พ.๖๘

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.– ๓๐ มิ.ย.๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ**ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการ**

พ.ต.อ.อดุลย์ฯ มอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการตามแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT), (EIT(๒)) โดยสร้างความเข้าใจในประเด็นการประเมินข้อค าทามก่อนให้ทำแบบสอบถาม และการดำเนินการให้อยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือนมอบหมายให้ สว.อก. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำ และรวบรวมข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่สาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๕ ข้อมูล โดยประสานกับ ภ.จว.ยะลา ในการจัดทำข้อมูล แล้วรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือนสว.อก. ดำเนินการออกค าสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ ข้อมูล เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๕ ข้อมูล และการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service ให้ ผกก. ลงนามในคำสั่ง และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบทราบ โดยประกาศคำสั่ง และข้อสั่งการในการดำเนินงานเกี่ยวกับ ITA ให้แจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาทราบทันที

มติที่ประชุม รับทราบ**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ**เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.**

ส.ต.ท.  ผู้บันทึกการประชุม
(พิชณ บัญเจริญ)
ผบ.หมู่(ป.)สภ.รามัน

พ.ต.ต.  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(สนั่น ศรีสุวรรณ)
สว.อก.สภ.รามัน

พ.ต.อ.  ประธานการประชุม
(อดุลย์ เจ้าะ)
ผกก.สภ.รามัน